

AMPLIFIONS

Le magazine de l'UNSA Industrie & Construction

n°222 - janvier-février 2022



Retour sur le
4^e congrès UFIC



4^{ème} CONGRÈS UFIC



GAGNONS ENSEMBLE !

23-24-25 novembre 2021

La cité de la Mer - Cherbourg en Cotentin

Credit photographique : Le Réseau de la Normandie

Directeur de la publication
Laurent ESCURE

Rédacteur en chef
Christophe PESTELLE

Secrétaire de rédaction
JOËL GRÉBIL

Maquette
CreaCom

Imprimerie
TACTIC IMPRESSIONS

2 rue Berthelot 95500 Gonesse
01 39 86 19 08

UNSAIndustrieConstruction

UNSAIndustrie

Dépôt légal : janvier-février 2022

Tirage : 9400 exemplaires

Revue mensuelle ISSN 2649-7387

UFIC-UNSA, 21 rue Jules Ferry
93177 Bagnolet cedex

contact@unsa-industrie.org

www.unsa-industrie.org



Un congrès réussi à la hauteur de nos attentes...

Grâce à vous toutes et tous, notre congrès a été un moment privilégié de débats et d'échanges, de bilans, mais aussi de mise en place de notre stratégie pour les quatre années à venir, sans oublier la dimension humaine : la convivialité, l'échange entre militants et les rencontres amicales.

Durant ces trois jours, à la Cité de la Mer de Cherbourg en Cotentin, nous avons vécu des moments importants sur des thèmes à fort enjeu. La thématique de la métallurgie, le télétravail, le dialogue social dans nos entreprises, sont autant de priorités qui alimenteront notre feuille de route pour les quatre ans à venir.

Notre structuration territoriale, la formation syndicale, les services aux adhérents, la communication, ont également fait partie de nos débats.

Je suis convaincu que nos échanges et nos réflexions contribueront à faire grandir encore plus l'UFIC, tout en confortant la représentativité interprofessionnelle de l'UNSA.

Je vous présente tous mes vœux pour cette année 2022 à titre personnel, mais aussi au nom de l'UFIC - UNSA.

Que cette année 2022 puisse vous apporter satisfaction sur le plan personnel mais également professionnel.

Christophe PESTELLE
Secrétaire général

Point sur la motion « Industrie 2017 »

Développement, structuration, formation, propositions et communication : ces axes étaient les piliers de la motion « Industrie 2017 » approuvée par le précédent congrès.

Le développement de l'UNSA dans l'industrie, la construction et le bâtiment est incontestable. Il s'est traduit par une augmentation du nombre total d'adhérents et du nombre de nos implantations.

Ainsi, à ce jour, les syndicats affiliés à l'Union Fédérale rassemblent plus de 11 800 adhérents répartis dans 480 sections et 27 OSA.



La structure fédérale

Nouvelles dispositions relatives à l'alternance



Souvenez-vous, la première des structurations a été la construction financière de l'UFIC-UNSA, et le vote en 2014 d'un plan pluriannuel d'augmentation des cotisations fédérales afin de doter l'UFIC-UNSA de moyens adaptés à nos ambitions de développement.

Aujourd'hui, nous sommes sur le point de finaliser notre structuration dans les régions et départements car la proximité permet souvent un meilleur soutien dans les actions au quotidien et dans la connaissance des synergies locales.

Les comités de suivi de filières doivent être utilisés afin de permettre à la Fédération d'adopter des positions sur des sujets de son périmètre telle que la filière énergétique, la filière automobile ou la défense.

De nouvelles implantations

Dans la métallurgie :

- Stellantis sur les sites industriels de Sochaux et Mulhouse ;
- Airbus Defence and Space à Toulouse ;
- Atlantic en Vendée ;
- Dassault Aviation ;
- Leroy Somer à Angoulême ...

Dans l'industrie agroalimentaire :

- Aoste à Lyon ;
- Herta (93) ;
- Daunat (71) ;
- Justin Bridou...

Mais aussi :

- GE Eolienne (ex ALSTOM) ;
- Thyssenkrupp à Florange ...

Le secteur de la construction fait l'objet de toute notre attention. Ainsi nous sommes présents au sein de l'entreprise de travaux publics RAZEL BEC et de la SADE.

Notre représentativité au sein de la branche Ouvriers

des Entreprises du Bâtiment jusqu'à 10 salariés (IDCC 1596) nous permet d'être force de propositions sur un secteur important.

Notre siège au sein de l'OPCO Constructys, permettra de véhiculer nos idées.

Effet positif des élections gagnées dans les entreprises et de la belle croissance aux dernières élections TPE (Très Petites Entreprises), l'UFIC-UNSA, représentative dans plus de 15 conventions collectives nationales et régionales, remporte des départements dans la métallurgie.



Les outils de communication

L'UFIC-UNSA a renouvelé son site web. Nous sommes présents sur les réseaux sociaux avec :

- un compte Twitter @UNSAIndustrie ;
- une page Facebook fb.me/UNSAIndustrieConstruction ;
- une chaîne YouTube et un compte Instagram.

Des adresses email du type xx@unsa-industrie.org sont créées pour tout syndicat ou section syndicale qui le souhaite.

Nous travaillons avec les outils internes de l'UNSA. Les syndicats peuvent désormais solliciter la plateforme PLEASE pour bénéficier d'accompagnement, d'outils de communication ou de formation.



L'engagement syndical

L'UFIC-UNSA a saisi à plusieurs reprises le ministre de l'Économie pour des revendications et ceux de ses syndicats affiliés par le biais de communiqués en direction de la presse nationale et la presse quotidienne régionale mais également sur les médias radio tels que RTL, EUROPE 1 et RMC.

L'UFIC-UNSA s'est engagée aux côtés de ses syndicats lors des restructurations au sein des entreprises :

- interventions auprès du ministère de l'Industrie sur les dossiers de restructuration ;
- participations du Secrétaire général aux manifestations ;
- participations à des manifestations parisiennes (retraites,...).

La formation avec le CEFU

L'UFIC-UNSA et le CEFU travaillent main dans la main pour l'ensemble de nos syndicats.

Un responsable, au sein du bureau Fédéral, a la charge de structurer la formation des militants, des élus et des représentants syndicaux.

La formation syndicale fait partie des axes qu'il convient

de prioriser dans la prochaine mandature. C'est l'un des piliers du renforcement de notre action : avec des adhérents mieux formés, leur action sera plus efficace.

Nous avons renforcé le service juridique de la fédération grâce à la présence d'un juriste, en lien avec le service juridique national et l'UNSA PLEASE. La demande était forte de la part de nos structures de terrain. Il était inconcevable que la fédération UFIC-UNSA ne soit pas dotée d'un service digne de ce nom.

La disponibilité du service juridique est un point essentiel pour notre développement.

C'est chose faite !

Je souligne ici la disponibilité sans faille de Corinne Lapôtre, en charge du juridique, qui ne compte pas son temps et son énergie dans ce domaine.

Pour finir, j'ai une pensée pour le ComEx sortant, qui devient le Bureau fédéral, qui m'a accompagné tout au long de ce mandat.

La solidarité, la convivialité et la camaraderie ont été présentes à chaque réunion.

Après la phase de structuration et de redressement, je veux d'ailleurs rendre hommage à Guillaume Trichard pour le travail réalisé sous la mandature précédente. Nous entrons dans une nouvelle phase avec une équipe, qui saura être à la hauteur de nos ambitions.

Gagnons ensemble !!!



Gagner des voix

Notre méthode : agir pour obtenir ; notre originalité : l'autonomie.

Autonomes mais pas isolées, les sections syndicales sont accompagnées dans leur développement et s'inscrivent dans le collectif de l'UNSA Industrie & Construction.

Notre engagement : être utile et efficace

Pour l'UNSA Industrie & Construction, le rôle d'un représentant syndical est d'œuvrer pour l'intérêt général et non de s'engager dans une guerre syndicale improductive.

Nos priorités : informer, accompagner et défendre les salarié·es.

Actifs sur le terrain, les représentants de l'UNSA Industrie & Construction s'attachent à être attentifs, disponibles et à l'écoute des salarié·es.

Notre ADN : dialoguer, proposer, agir, revendiquer, négocier

Sans opposition systématique ni compromission, nous souhaitons faire avancer les droits des salarié·es, dans le cadre des négociations avec la direction, à travers des propositions concrètes.

Notre boussole : l'intégrité

Les représentants de l'UNSA Industrie & Construction s'engagent à respecter la Charte des valeurs de l'UNSA et à être exemplaires dans l'exercice de leurs missions.

Contribuons à l'effort Horizon 2025 !

Nos objectifs prioritaires :

- cibler les grands groupes ;
- se saisir de thématiques simples mais qui fonctionnent : pourquoi l'UNSA ? ;
- se battre pour le pouvoir d'achat, les conditions de travail, la défense des emplois ;
- travailler avec la plateforme de services PLEASE.



- former les RSS, les DS, les élus CSE, les négociateurs de branche ;
- décliner le plan de structuration de l'UFIC-UNSA dans les territoires ; être le premier point de contact des représentants de sections ;
- assister les RSS dans le développement de leurs sections ; animer les relations entre les différentes sections UNSA des secteurs de l'industrie et de la construction.

Les IRP ont besoin d'être conseillés, guidés, coachés. L'UFIC-UNSA doit être active sur les conventions collectives nationales et régionales. Mais aussi coordonner le groupe des négociateurs de branche afin qu'ils portent les revendications et positions de l'UFIC-UNSA et de l'UNSA.

S'assurer que chaque négociateur a été formé par le CÉFU ; rapporter notre action auprès du Bureau fédéral, et communiquer à destination de nos adhérents des branches concernées.



Les comités de filières doivent être utilisés afin de permettre à la Fédération d'adopter des positions sur les grands dossiers industriels tels que ceux de la filière énergétique ou de la filière automobile.

Prendre sa part sur le plan européen

Être en lien avec le Secrétaire national UNSA en charge de l'Europe, représenter la Fédération au sein de la Commission Europe. L'UNSA-UFIC considère que l'Europe est une nécessité pour l'économie, une opportunité pour notre modèle social et une chance pour la planète. Elle sera attentive à ce que l'engagement pris par les institutions européennes, d'écouter les citoyens et de donner suite aux recommandations formulées, soit effectif.

L'UNSA en général attend un renforcement du modèle social européen, qui a prouvé son efficacité comme amortisseur des crises, garantissant notamment des aides aux plus vulnérables, et un programme de la présidence française qui allie relance économique et vision d'avenir.

Nous avons des convictions, des propositions, des revendications. Nous devons les formaliser et mieux les communiquer à l'extérieur.

Nous avons des expériences à partager, des négociations d'accords bien menées, et donc des conseils à dispenser. Nous devons mieux les communiquer entre nous.

Mutualiser

Continuer à améliorer notre communication externe et interne est un enjeu de visibilité mais aussi d'efficacité. Beaucoup de sujets sont transversaux à plusieurs fédérations. C'est par exemple le cas de la politique énergétique.

L'UFIC-UNSA est attachée à son idée de « laboratoire d'idées », elle la mettra en œuvre sur les sujets jugés pertinents par le Bureau fédéral.

La mutualisation des moyens est aussi une nécessité. C'est par la mutualisation des moyens mis à la disposition des syndicats affiliés, par la négociation de contrats cadres bénéficiant aux structures, par les achats groupés, que nous pourrions gagner en efficacité.

Le service juridique de l'UFIC-UNSA

Le service juridique sera encore renforcé pour permettre d'aider et d'accompagner nos militants sur le terrain. Ce point est une priorité pour la fédération UFIC-UNSA qui sera au rendez-vous.



Résolution Générale du 4^e Congrès de l'UFIC



Au terme des débats, les congressistes sont convaincus que le développement des secteurs de l'Industrie et du BTP en France est une chance pour une croissance durable, bénéfique pour les entreprises, l'emploi et les salariés en prenant en compte les enjeux climatiques.

Le Plan de relance, le développement des formations professionnelles, de l'apprentissage... doivent permettre d'amplifier cette croissance.

Ils réaffirment leur attachement indéfectible à l'UNSA et à ses valeurs et sont conscients de l'importance de leur Fédération pour le développement de l'UNSA pour parvenir ainsi à la reconnaissance de la représentativité interprofessionnelle.

Pour ce faire, l'UFIC s'inscrit pleinement dans le plan de développement « Horizon 2025 » instauré par les instances nationales de l'UNSA.

Attirer de nouveaux salariés

L'engagement de leurs délégués, élus, représentants... pour la défense des intérêts des salariés de l'Industrie et du BTP est un atout essentiel pour convaincre ces derniers de nous rejoindre par leur adhésion et leur voix lors des élections professionnelles.

L'accroissement indispensable de notre présence et de notre représentativité dans les grands groupes, les PME/ETI doit également permettre de multiplier nos implantations.

Dans ce but, il conviendra de travailler sur différents sujets :

- augmenter la notoriété de l'UNSA, être vigilant sur la constitution de nos listes candidates ;
- expliquer l'utilité des syndicats en cassant l'image négative trop souvent véhiculée que ce soit vers les salariés ou les employeurs ;
- mettre en avant la spécificité et la singularité de l'UNSA ;
- profiter de nos implantations dans certains grands groupes pour approcher les PME sous-traitantes ;
- utiliser nos réseaux de connaissances, les salons des CSE pour contacter les élus non syndiqués et salariés ;
- mettre en avant les « services » aux élus et adhérents de l'UNSA (UNSA Please, service juridique,);
- promouvoir la présence de l'UNSA dans chaque secteur d'activité concerné.

La solidarité et la mutualisation des moyens doivent être mises en œuvre pour aider au développement de l'UNSA.

Les salariés des TPE, qui nous ont fait confiance lors des dernières élections, restent également au centre de nos préoccupations. Le nombre de « Z'aideurs » issus de l'UFIC est là pour en témoigner.

Le télétravail

La pandémie a contraint de nombreux travailleurs à cette pratique. De nombreuses entreprises ont également pris conscience qu'elles pouvaient explorer voire exploiter cette possibilité. Le télétravail va donc devenir structurel. L'UNSA sera attentive à cette évolution : le volontariat des salariés doit rester la règle, les conditions de travail (logement, bureau, compensations financières, espaces de coworking, ...) doivent être négociées dans l'intérêt des salariés. L'isolement et la perte de relations sociales



et du collectif de travail sont par ailleurs des risques majeurs. Pour rester au contact de ces salariés, les syndicats de l'UNSA dans les entreprises doivent s'approprier et développer les nouveaux outils de communication (les réseaux sociaux, applications pour smartphone, sites Internet, ...) et négocier des moyens supplémentaires pour cette mise en place.

Activités sociales et culturelles

Les règles de mise en œuvre de ces activités sont importantes pour un bon fonctionnement des CSE : non-discrimination, égalité, équité, exploiter l'effet de masse pour augmenter le pouvoir d'achat des salariés, ... Durant la campagne électorale, il faut établir le bilan des ASC antérieures, communiquer aux salariés nos idées innovantes (partenariat avec les crèches, aides au soutien scolaire, offre de services d'accompagnement social, abonnement à des plateformes de services multi-média...), mettre en avant nos réussites et communiquer sur nos différences avec les autres OS. Faire du terrain, utiliser les moyens modernes de communication et faire appel à l'UNSA Please notamment pour les supports.



La Métallurgie

L'UFIC sera attentive et extrêmement vigilante, dans les territoires et les entreprises, à la mise en place potentielle de la Convention collective nationale de la Métallurgie dans les années à venir et surtout à son application concrète, dans l'intérêt des salariés. Elle informera régulièrement ses structures de l'avancement du dossier et de ses analyses.



LISTE PRÉSENTÉE PAR CHRISTOPHE PESTELLE



Christophe
PESTELLE



Philippe
BERTHAU
Énergie
Enedis



Michel
BIENFAIT
SPIC
Retraité



Jean-Pierre
BOL
SPIC
Retraité



Michèle
CADILLON
Verre
Vérallia



Carmen
CAUWET
Sade
Sade



Asma
EL AMRANI
SICTAME
Total



Philippe
EMERIAU
Industries Navales
Naval Group



Omar
ELMHINE
SPIC
Stellantis



Pascal
FLÉGEAU
Industries Navales
Naval Group



Lasou
GAUTHIER
SPAEN
CEA



Joel
GRÉBIL
Chimie Pharmacie
Novartis



Christophe
LAISNÉ
SPAEN
Orano



Corinne
LAPÔTRE
SPIC
Thales



Elena
NECHEPORENKO
Safran
Safran



Michel
PRIOL
SPIC
Oberthur



Bruno
RENARD
SPAEN
Mainco



Gérard
SALVI
Eiffage Clemessy
EES-Clemessy



Mario
SERA
SPIC
Schlumberger



Franck
TANASSI
SPIC
Razel Bec



Didier
JEGEN
SPIC
Dassault



Daniel
SYLVESTRE
SPIC
Retraité



Accueil



UNSA Safran



UNSA Energie



UNSA Industrie Naval



UNSA Stellantis



UNSA Arc



UNSA IBM



UNSA Spaen

Nos partenaires



KLESIA

PROTECTION ET INNOVATION SOCIALES

Fort d'un savoir-faire reconnu et d'une connaissance experte dans les domaines de la protection sociale, KLESIA accompagne les entreprises, les salariés et les retraités en apportant des solutions adaptées et innovantes.



PRÉVOYANCE



SANTÉ



RETRAITE



ACTION SOCIALE
ET PRÉVENTION

NOUS SUIVRE

 UNSAIndustrieConstruction

 UNSAIndustrie

 www.unsa-industrie.org

